 <b>ThermoQuímica</b> Indústria de Detergentes e Lixívias, S.A.	Código	RI-17	<b>Regulamento Interno</b>
	Edição	01	<i><b>Política de Responsabilidade Social</b></i>
	Revisão	0	
	Data	<b>30/07/2021</b>	
	Página	1 / 2	

## 17. POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL



### **OBJECTIVO**


Definir princípios para uma gestão que garanta a harmonia entre a eficácia económico-financeira, o respeito pelo individuo, a equidade e promoção do bem-estar social e o equilíbrio ecológico.

Melhorar o ambiente organizacional interno através da demonstração da preocupação da TH com os seus colaboradores e do estabelecimento de condições ainda mais adequadas de saúde e segurança.

Consolidar a imagem e aumento da reputação da TH como socialmente responsável.

### **RESPONSABILIDADES**

Cumprir todos os requisitos legais aplicáveis às suas atividades, bem como rever periodicamente esta política.

 <b>ThermoQuímica</b> Indústria de Detergentes e Lixívias, S.A.	Código	RI-17	<b>Regulamento Interno</b>  <i>Política de Responsabilidade Social</i>
	Edição	01	
	Revisão	0	
	Data	<b>30/07/2021</b>	
	Página	2 / 2	

## ÂMBITO

Esta política aplica-se a toda a empresa assumindo o cumprimento dos seguintes princípios:

**Trabalho Infantil:** Não utilizar nem apoiar, em quaisquer circunstâncias, o trabalho de menores de 16 anos, promovendo simultaneamente a educação e segurança dos trabalhadores juvenis dos 16 aos 18 anos;

**Trabalho Forçado:** Não empregar ou apoiar quaisquer práticas de trabalho forçado;

**Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho:** Manter o ambiente de trabalho seguro e saudável, dentro dos padrões legais, visando a redução de riscos e danos à saúde dos colaboradores;

**Liberdade de Associação e Direito à Negociação Coletiva:** Ouvir, discutir e negociar qualquer tipo de sugestão ou reclamação vinda dos colaboradores; não restringir ou penalizar os colaboradores que se associem aos sindicatos;

**Discriminação:** Não permitir nenhum tipo de discriminação, seja de raça, social, nacionalidade, religiosa, deficiência, sexo, orientação sexual, associação a sindicatos, filiação política ou idade;

**Práticas disciplinares:** Não permitir quaisquer tipos de punições agressivas, sejam elas quais forem, tanto corporais como verbais;

**Horário de Trabalho:** Cumprir com todos os requisitos legais e convencionais aplicáveis à jornada de trabalho, evitando que sejam efetuadas deduções contrárias ao estabelecido na legislação;

**Remuneração:** O salário pago aos colaboradores deve estar de acordo com as funções desempenhadas, garantindo a total conformidade com as leis aplicáveis de salários, horas de trabalho, horas extras e benefícios;

**Meio ambiente:** Cumprir com todos os requisitos legais assim como promover junto dos seus colaboradores medidas de preservação e respeito pelo ambiente;

**Sistema de Gestão:** A TH compromete-se a implementar, manter e divulgar a Política de Responsabilidade Social para todos os seus colaboradores, clientes, fornecedores e demais partes interessadas e outros requisitos legais aplicáveis.

\*Este documento tem uma versão de exposição com um formato que pode ser diferente do apresentado neste documento tendo exatamente o mesmo conteúdo e carecer de atualização.

Este documento está em exposição nos seguintes locais:

- Junto ao quadro de pessoal e receção
- Inserido no RI como RI-17

Elaborado: \_\_\_\_\_ Aprovado: \_\_\_\_\_ N° Cópia: \_\_\_\_\_